



## 隐私权及个人资料保护政策

环旭电子股份有限公司(下称「**本公司**」),作为日月光投资控股股份有限公司的子公司,高度重视隐私权及个人资料保护,为维护本公司及关联企业(以下合称「**USI**」)的客户及第三方人员、访客、网站使用者、投资人或股东、求职者及员工等个人资料所有人的个人资料(下称「**个人资料**」),本公司根据台湾《个人资料保护法》及《个人资料保护法施行细则》、欧盟《一般数据保护规范(General Data Protection Regulation)》、美国、大陆及其他 USI 营运实体所在国家或地区适用的隐私权及个人资料保护相关法规,制定本「**隐私权及个人资料保护政策**」(下称「**本政策**」),作为 USI 合规管理遵循依据。USI 在此声明并承诺将遵循本政策管理个人资料的搜集、处理及使用等相关事项,并要求 USI 的供货商、承包商、外部顾问等第三方根据本政策的要求落实合规管理,共同实践隐私权及个人资料保护,以确保个人资料所有人的权益。

### 一、 个人资料搜集、处理及使用之目的

USI可能基于下列特定目的(下称「**特定目的**」)搜集、处理及使用个人资料:

1. **业务营运**:如通过电子邮件或其他渠道执行业务、合作、沟通、磋商或履约等事宜
2. **商业营销**:如通过电子邮件、网站或其他渠道提供与USI相关的业务信息、合作渠道或进行相关说明及沟通
3. **安全管理**:如通过适当措施确保信息、厂区人员及厂区的安全
4. **网站维护及沟通**:如改善及提升本公司网站功能及服务、提供最新营运及投资讯息或回复网站用户询问事项
5. **求职者招聘及面试与管理员工或为员工提供服务**
6. **履行法定义务所需**
7. **依法协助政府机关、执行法定义务所需**:如调查不法行为、预防犯罪发生或侦查犯罪案件等
8. **主张、行使或保护USI法律权利所需**
9. **执行其他USI营运管理措施所需**



## 二、 个人资料搜集、处理及使用

1. USI于特定情况可能搜集、处理及使用之个人资料范畴如下：

1. USI业务合作伙伴人员通过会议、活动或其他商务渠道与USI联系、沟通、合作或业务往来时，USI可能搜集、处理及使用业务合作伙伴人员的下列个人资料：
  - 人员资料，包含姓名、性别、工作单位及职称
  - 人员联系方式，包含电话及电子邮件
  - 其他得以直接或间接方式识别该人员的数据
2. 外部人员因执行职务或为其他商务参访目的进入USI厂区时，基于保护入厂人员及USI作业环境的安全，USI可能搜集、处理及使用入厂人员的下列个人资料：
  - 入厂人员资料，包含姓名、性别、工作单位、职称、身份证号码、护照或其他证件号码及脸部照片等
  - 入厂人员联系方式，包含通讯地址、电话及电子邮件
  - 其他为增进公共利益所需的数据
3. USI员工参与USI的日常营运时，基于员工管理和为员工提供服务之需要，USI可能搜集、处理及使用USI员工的下列个人资料：
  - 员工数据，包含姓名、性别、生日、身份证号码、护照或其他证件号码及照片等
  - 员工专长及经验，包含学习经历、语言能力及其他专业技能与资格证照
  - 员工联系方式，包含通讯地址、电话及电子邮件
  - 其他得以直接或间接方式识别员工的数据
  - 其他为增进公共利益所需的数据
4. 网站使用者造访本公司网站或通过网站与本公司互动时，例如订阅USI News Letter、提出询问、寻求协助或使用其他在线系统，本公司可能搜集、处理及使用网站使用者的下列个人资料：
  - 网站用户数据，包含姓名、性别、工作单位及职称
  - 网站用户联系方式，包含通讯地址、电话及电子邮件
  - 其他得以直接或间接方式识别该网站用户的数据，例如网站用户与本公司之关系
  - 本公司网站Cookie搜集之资料



5. 任何自然人通过电话、电子邮件或其他渠道向本公司询问相关投资讯息或成为本公司股东时，本公司可能搜集、处理及使用该自然人的下列个人资料：
    - 个人资料，包含姓名、性别、工作单位、职称、身份证字号、护照或其他证件号码等
    - 个人联系方式，包含通讯地址、电话及电子邮件
    - 其他得以直接或间接方式识别该个人的数据
  6. 求职者应征USI职位时，USI可能搜集、处理及使用求职者的下列个人资料：
    - 求职者数据，包含姓名、性别、生日、身份证字号、护照或其他证件号码及照片等
    - 求职者专长及经验，包含学习经历、语言能力及其他专业技能与资格证照
    - 求职者联系方式，包含通讯地址、电话及电子邮件
    - 其他得以直接或间接方式识别求职者的数据
    - 其他为增进公共利益所需的数据
- II. USI不会主动搜集、处理及使用特殊的个人资料，包含病历、医疗纪录、健康检查及犯罪前科等，但于下列情况时，USI仍可能搜集、处理及使用该等特殊个人资料：
1. 适用法规明文规定
  2. 履行法定义务所需，且适用了适当的安全维护措施
  3. 依法协助政府机关执行调查不法行为、预防犯罪发生或侦查犯罪案件等法定职务所需
  4. 经个人资料所有人同意
- III. 除非适用法规明文规定可不予告知，USI应向个人资料的所有人告知以下事项：
1. 搜集、处理及使用个人资料之特定目的
  2. 个人资料所有人可自行选择同意或拒绝USI搜集、处理及使用USI要求或建议其提供的个人资料
  3. 若个人资料所有人拒绝提供个人资料，或提供的个人资料有误或不足，可能导致USI无法向个人资料所有人提供特定或完整的讯息、反馈或服务，或导致USI无法完成聘用程序或其他员工管理事务。
- IV. USI搜集、处理及使用个人资料不得超过特定目的的范围，并确保个人资料的搜集、处理及使用与特定目的之间具有正当合理之关联性。个人资料所有人可以请求停止搜集、停止处理、停止使用、删除或销毁USI搜集、处理及使用的个人资料，USI应依该等请求行（受限於第八章中的例外）。



### 三、 向第三方披露

#### I. USI可能于下列情况向第三方披露个人资料：

##### 1. 第三方为政府机关：

- 履行法定义务所需
- 依法协助政府机关（例如法院、检察机关、公安部门或其他调查机关、中央或地方政府机关等）执行调查不法行为、预防犯罪发生或侦查犯罪案件等法定职务所需
- 主张、行使或保护USI法律权利所需
- 依个人资料所有人请求

##### 2. 第三方为企业（包含本公司的关联企业）、非政府机构或组织或其他外部自然人：

- 履行法定义务所需
- 主张、行使或保护USI法律权利所需
- 在不超过特定目的之必要范围内使用
- 依个人资料所有人请求

#### II. USI向第三方披露个人资料应遵循下列要求：

##### 1. 确认第三方身分

2. 告知个人资料所有人并取得同意，除非适用法规明文规定可以不予告知，例如该等告知将妨害政府机关执行法定职务

3. 披露必要且最少限度之个人资料，并要求第三方遵循适用法规使用并保护个人资料

### 四、 个人资料正确性

USI应采取合理必要措施维护个人资料正确性，并主动或依个人资料所有人之请求予以补充或更正。



## 五、 个人资料留存及安全维护

- I. USI留存个人资料的时间不得超过特定目之必要范围所需合理期间，原则不超过五年；如为员工个人资料，则不超过雇佣期间终止后的五年。除非适用法规明文规定、因执行职务或业务所需、或经个人资料所有人同意仍得继续留存个人资料，当个人资料搜集、处理及使用的必要性消失、与特定目的不再具有正当合理之关联性或留存个人资料所依据之法规不再适用时，USI将主动或依个人资料所有人请求停止搜集、停止处理、停止使用、删除或销毁个人资料。
- II. 在个人资料留存期间内，USI应采取适当安全维护措施，对于个人资料存取、处理、传输、留存、读取权限、相关传输及储存设备之信息安全进行完整管控，防止个人资料之毁损、灭失、窃取、泄漏或未经授权读取、复制、使用、窜改，以确保个人资料安全，相关适当安全维护措施如下：
  1. 使用适当安全的数据传输及储存设备保护个人资料，例如以安全加密方式 ( SSL、HTTPS 等 ) 进行个人资料传输及建立防火墙
  2. 遵循适当作业程序订定个人资料保密等级，以确定个人资料搜集、处理及使用不超过特定目的之必要范围，保障个人资料不被未经授权者使用
  3. 依风险评估结果对个人资料进行分级分类管理，并针对个人资料搜集、处理、使用及披露订定相关管理程序

## 六、 跨境传输

在不超过原搜集、处理及使用个人资料之特定目的之必要范围内，本公司位处不同国家的关联企业间可能进行跨境传输及使用个人资料时，应遵循本政策及传输地区所适用的隐私权及个人资料保护适用法规管理跨境传输及使用。



## 七、 网站Cookies

为改善及提升网站服务，本公司网站使用Cookies搜集、处理及使用网站用户IP位置等个人资料，欲知Cookies相关信息，请查阅本公司网站[Cookie声明](#)。

## 八、 法律权利

对于USI搜集、处理及使用的个人资料，个人资料所有人应享有以下法律权利：

1. 请求查询或阅览
2. 请求复制
3. 请求补充或更正不完整或不正确的个人资料
4. 请求停止搜集、处理及使用（对于员工个人资料，USI仍可根据其内部政策保留日常、管理与提供服务所需的个人资料，但对于保留的个人资料应遵守本政策下的相关规定）
5. 请求删除或销毁包含显示或储存于USI内部或外部公开网站、档案或其他储存设备的个人资料
6. 在必要且技术可行之条件下，请求以电子及机器易读取形式将个人资料移转至指定第三方信息管控者
7. 向个人资料所有人居住地或个人资料使用地之个人资料保护主管机关申诉个人资料保护违反事宜。

## 九、 其他事项

- I. 隐私权及个人资料保护为本公司企业内控及风险管理系统的任务之一，本公司除进行年度风险评估及内部合规稽核外，亦不定期执行供货商合规稽核及通过外部独立单位稽核本公司隐私权及个人资料保护管理措施，以确保相关操作符合本政策及隐私权及个人资料保护相关适用法规。
- II. USI要求新进人员须完成隐私权及个人资料保护教育课程，并定期向所有员工说明隐私权及个人资料保护相关法规的更新，并提供合规管理作业指引，以强化合规意识。



- III. USI对于违反隐私权及个人资料保护行为采取零容忍政策。若经调查发现确有涉入违反本政策或隐私权及个人资料保护相关适用法规之事宜，USI将立即检讨改善管理措施，并依照适用纪律规范惩戒涉入违反行为之人员，必要时并将依据适用法规进行求偿或追诉。
- IV. 如发现有违反、疑似违反或可能导致违反隐私权或个人资料保护情事，USI员工、外部公司或自然人可通过本公司网站最新公布的方式提供相关数据进行申诉或举报。
- V. 针对本政策或其他关于隐私权及个人资料之事项，USI员工、外部公司或自然人得参照以下信息与本公司权责单位联系：

环旭电子股份有限公司

法务智权总处

+886 49 2350876

[privacy@usiglobal.com](mailto:privacy@usiglobal.com)

本政策可能随时更新，请密切注意本公司网站以知悉最新版本（本版本最后更新于2021年7月1日）。

魏镇炎

总经理 魏镇炎

2021年7月



## 常见问答集

### 问1：个人资料包含哪些资料？

答：个人资料一般包括可用于识别个人的数据，如姓名、出生日期、身份证号、护照号码、特征、指纹、婚姻、家庭、教育、职业、联络方式、财务情况、社会活动、病历、医疗、基因、性生活、健康检查、犯罪前科等资料。

### 问2：USI为什么需要使用我的个人资料？那些个人资料可能会被使用？如何使用？

答：依据您与USI互动的方式，USI可能基于特定目的而使用特定可辨识您个人的数据。关于个人资料使用之完整说明，请参照本政策第一章及第二章。

### 问3：我可以拒绝提供个人资料吗？

答：您可自行选择同意或拒绝提供个人资料，但拒绝提供个人资料，或提供之个人资料有误或不足，可能导致USI无法向您提供特定或完整的讯息、反馈或服务。相关细节请参照本政策第二章第III条。

### 问4：我可以对我的个人资料提出其他请求吗？

答：您对您的个人资料享有特定的法律权利，例如，您可以请求USI停止搜集、停止处理、停止使用、删除或销毁您的个人资料及相关纪录。相关细节请参照本政策第二章第IV条及第八章。

### 问5：我要如何联系USI查询个人资料相关事项？

答：你可以通过专线+886 49 2350876或寄送电子邮件至 [privacy@usiglobal.com](mailto:privacy@usiglobal.com)以联系本公司法务智权总处。

请查阅本政策第九章第IV-V条。