



環旭電子對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻



- 支持 5 項振興活動，扶助 1,050 位學生

1



- 提供員工免費核酸檢測及 COVID-19 快篩檢測，參與檢測人次數達 9,176 人次
- 積極推動 COVID-19 疫苗接種，完整接種疫苗比例達到 83% 以上
- 辦理 42 場職業健康宣導、捐血、減重競賽、骨密檢測等健康促進活動，總參與人次數達 13,028 人次
- 提供出差及派駐人員在海外差旅 / 派駐期間，因意外或突發疾病所需醫療照護保障、緊急支援及諮詢



2

- 向昆山地區 18 個困難家庭捐贈「春節禮包」，置辦米、油、乾貨等年貨

3



- 持續 17 年向愛的書庫累計捐贈 725 箱書籍
- 科技助力鄉村教育計畫搭建 5 間電腦教室，累計受益學生達 1,614 人
- 內部講師培訓累計人數達 867 人
- 支持員工在職進修累計人數達 133 人
- 與當地學校開辦在職進修班，共開設 14 個班別，411 位學員在學



4

- 員工具有同工同酬的權利，不受性別而有差別待遇
- 連續 4 年提升女性高階管理職比例，較 2020 年提升 4.7%

5



- 用水密集度較 2015 年下降 36.4%
- 2021 年製程水回收率達 73.1%

6



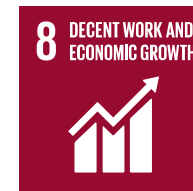
- 購買再生能源憑證，以作為宣告使用傳統電力所產生之二氧化碳排放量抵消之用，中國大陸廠區 100% 使用再生能源，墨西哥廠 31% 使用再生能源
- 2021 年相關節能措施，總節電量達 1,944 千度

7



- 2021 年營收較 2020 年成長 15.94%
- 健全的稅務政策及誠實納稅以支持政府促進經濟成長
- 主要客戶滿意度達 84%
- 標準起薪優於法規：各廠直接員工起薪優於當地法定最低薪資
- 在全球提供 17,923 個工作機會，聘雇當地員工比例達 97%

8



- 推動太陽能發電，在南投南崗廠頂樓建置太陽能發電系統，截至 2021 年底，已產生約 1,508 千度再生能源
- 公司鼓勵創新並提升研發人員數達 2,332 人

9





- 提升禁用物質消滅計畫，對磷化銻、硫酸鎳、氨基磺酸鎳 3 項物質管控限值 **1,000ppm** 以下，以降低對人體的傷害及環境的影響

- 推動綠色產品設計，減少能源損耗與持續改善，以降低二氧化碳的排放，2021 年產品節電量總計 **95,754** 千度，相當於減少 **46,888** 公噸二氧化碳
- 氣候災害造成生產中斷 **0** 天
- 執行氣候相關財務揭露 (TCFD)，分析氣候變遷議題，評估結果共 3 項機會、3 項轉型風險與 3 項實體風險，公司宣告 2035 年製程 **100%** 使用再生能源，2050 年實現**淨零碳排**
- 保育環境相關志工服務達 **85** 人次

- 持續 9 年累計種植 **107,833** 棵樹，植樹面積達 **76.71** 公頃

- 營運地區涵蓋亞洲、歐洲、美洲、非洲，以「全球化需求，在地化服務」的策略佈局，為客戶提供多樣化電子產品服務
- 全球平均當地採購達 **39%**
- 目標供應商 **100%** 完成衝突礦產 (Conflict-Free) 調查



10

- 聘僱身心障礙員工人數達 **83** 人
- 任用少數民族為管理職人數達 **8** 人



11



12

- 執行企業風險管理現況評估並實行因應措施
- 建立郵件安全防護機制，強化 USI 郵件安全
- 導入先進持續威脅 (APT) 系統，強化資安防護能力
- 與供應商合作，回收棧板及包裝材料再利用，共節省約人民幣 **1,245** 萬元



13



14

- 清潔 2 個海岸，撿拾 **335.2** 公斤的垃圾



15



16

- 制訂《舞弊風險管理辦法》、《陽光法案貪污舞弊行為懲處辦法》及陽光採購等相關政策，且設有申訴舉報信箱，未發現任何貪瀆賄賂行為
- 未有重大罰款或涉及反競爭行為、反托拉斯和反壟斷法規相關的違法違規行為



17

註 1. SDGs, Sustainable Development Goals 聯合國永續發展目標

2. TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures 氣候相關財務揭露

3. APT, Advanced Persistent Threat 先進持續威脅