

人權風險減緩與補償措施

由六廠區執行的 RBA SAQ 與 VAP 人權風險評估結果以及員工申訴統計，依據各廠區風險性提出相對應減緩計畫。2022 年，我們發現「工時、工資與福利、性騷擾、公共衛生與食宿、職業安全、應急準備與供應商責任」為易暴露風險的議題。另外，「供應商責任」相關之減緩與補償措施，詳細內容請參閱「供應鏈管理」章節。

| 對象 | 員工 | |
|------|--|---|
| 風險議題 | 勞工 工時、工資與福利、性騷擾 | 健康與安全 公共衛生與食宿、職業安全、應急準備 |
| 減緩措施 | 工時： <ul style="list-style-type: none"> ▶ 因應產能需求招聘足額員工，避免人力不足造成超時加班的情況 ▶ 建立工時管理機制系統，預警通知超時加班員工及其直屬主管 ▶ 執行七休一工時管理與追蹤機制 工資與福利： <ul style="list-style-type: none"> ▶ 定期檢核管理辦法以符合勞動法令規定 性騷擾： <ul style="list-style-type: none"> ▶ 加強進行人權（涵蓋不歧視、性騷擾、隱私權等，但不限於此）訓練與宣導，重申相關人權申訴與處理流程 | 公共衛生與食宿： <ul style="list-style-type: none"> ▶ 標示正確宿舍疏散路線標誌 職業安全、應急準備： <ul style="list-style-type: none"> ▶ 加強文件管理機制，確保文件完整性 ▶ 確實依管理辦理清楚標示現場設備與疏散路線之圖示 ▶ 檢視設置疏散用門戶開啟方向 |
| 補償措施 | 工資與福利： <ul style="list-style-type: none"> ▶ 對於短發超時工作的員工，依法規撥付工資 性騷擾： <ul style="list-style-type: none"> ▶ 針對人權相關議題，以舉報機制完成調查，並追蹤懲戒與輔導措施有效執行，同時調整內部相應之管理機制與補償 ▶ 提供臨廠醫師諮詢服務，協助員工進行心理輔導與紓壓諮詢 | 公共衛生與食宿： <ul style="list-style-type: none"> ▶ 定期檢核宿舍建築結構、安全設施與疏散路線標誌 |
| 申訴機制 | 公司內部舉報管道：包含人力資源信箱、員工申訴專線及各廠區舉報信箱 | |