



冲击评价 - 货币化模式 (TIMM)

面向	冲击项目	冲击属性	冲击来源	对象 / 区域	活动 / 产出	货币计价	货币化 (百万人民币)	影响的可持续议题
经济面	投资	正向	营运阶段	股东 / 投资人 / 银行	资本投入	资产折旧、修缮费用	1,286.3	创新管理与可持续制造
	薪津	正向	营运阶段	员工	薪津与福利给予	员工薪资费用、社会保险、公积金	4,305.5	人才吸引与留任
	利润	正向	产品 / 服务	股东 / 投资人 / 银行	利润赚取与分配	年度申报净利	3,060.0	财务绩效
	无形资产	正向	营运阶段	股东 / 投资人 / 银行	研发投入与智慧财产购买	无形资产摊销费用、研发费用	2,119.7	创新管理与可持续制造
环境面	温室气体排放	负向	营运阶段	环境	排放温室气体	碳社会成本	-12.9	气候变迁 / 能源管理
	空气污染	负向	营运阶段	环境	排放空气污染物	自然资源成本	-1.4	空气污染防治
	水资源	负向	营运阶段	环境	用水量	自然资源成本	-18.7	水资源管理
	废弃物	负向	营运阶段	环境	有害及非有害废弃物	自然资源成本	-2.3	废弃物与循环再生
	循环水	正向	营运阶段	环境	降低用水量	自然资源成本	5.4	水资源管理
	生物多样性	正向	营运阶段	环境	涵养林地水源 减少土壤侵蚀 固碳及净化空气	生态复育效益评估	2.0	生物多样性 / 气候变迁
社会面	供应商伙伴关系	正向	供应链 商业活动	供应商	供应商 RBA 稽核 供应商教育培训 当地供应商采购	市场价值转移评估： 避免违法的财产损失或外部课程费用 供应商调查问卷中反馈的感受价值 在地采购金额	21,252.2	可持续供应链
	员工投入与发展	正向	营运阶段	员工	员工职涯发展 工作环境 员工照顾福利	市场价值转移评估： 心灵课程费用 公司福利补助 培训发展课程费用 企业团队共识与团队激励课程费用	527.3	人才吸引与留任 / 人力发展
	社会凝聚	正向	营运阶段	社区 环境	职业教育培训 文艺赞助 弱势家庭关怀	价值移转法估算 ^{注1}	19.5	社会参与
	员工健康与安全	正向	营运阶段	员工 承包商	工作伤害次数 员工健康检查 健康保险支付	健康与安全投入费用	121.7	职业安全卫生
税务面	利润税	正向	营运阶段	政府	税捐缴纳	营利事业所得税	285.5	税务
	其他税款	正向	营运阶段	政府	税捐缴纳	房产税、其他税捐与规费	333.3	税务

注：

1. 依据 Social Capital Protocol 所说明的价值移转法模式，我们以经过 Social Value International 认证或是台湾地区相类似主题的 SROI 报告作为参考的研究文献，并盘点各文献的影响力路径并与项目活动内容予以配对，将配对后符合的影响力路径价值比例移转计算社会价值