



对 SDGs 的贡献





- ◆ 聘雇残疾员工人数达 **83** 人
- ◆ 任用少数民族员工 **703** 人，为管理职者达 **7** 人



- ◆ 建构可持续发展城乡，降低厂区对环境的负面影响，定期检视法定空气污染排放量并符合标准，**0** 重大空气污染事件
- ◆ 执行废弃物清运计划，经由合格处理/回收厂商，进行废弃物合法处理，非有害废弃物回收率 **92.5%**



- ◆ 推进绿色产品设计，减少能源损耗与持续改善，以降低二氧化碳的排放，2022 年产品节电量总计 **22,023** 千度，相当于减少 **14,191** 公吨二氧化碳
- ◆ 气候灾害造成生产中断 **0** 天
- ◆ 执行气候相关财务披露，分析气候变迁议题，公司宣告 2035 年制造工厂 **100%** 使用再生能源，2050 年实现**净零碳排**

- ◆ 执行企业风险管理现况评估并实行因应措施
- ◆ 建立邮件安全防护机制，强化 USI 邮件安全
- ◆ 导入**威胁情报系统**（Threat Intelligence System），强化资安防护能力
- ◆ 与供应商合作，回收栈板及包装材料再利用，共减少 **828** 公吨废弃物的产生，节省约人民币达 **36.65** 百万元
- ◆ 在 2023/01/01 开始禁止使用“**磷化铟、硫酸镍、氨基磺酸镍**”三项物质，并依法规要求禁止/限制使用“**四溴双酚 A、中链氯化石蜡与包装上矿物油**”，以降低对人体的伤害及环境的影响
- ◆ 在机构件部品设计中使用可回收、可再利用原料占比达 **87%**，年度出货产品中，使用此类原料达 **33,362** 公斤

- ◆ 持续 10 年累计种植 **130,214** 棵树，植树面积达 **86.36** 公顷



- ◆ 清理整顿猫罗溪，捡拾 **200** 公斤的垃圾
- ◆ 共举办 **4** 场环境讲座



- ◆ 制订《舞弊风险管理办法》、《阳光法案贪污舞弊行为惩处办法》及阳光采购等相关政策，且设有举报信箱，未发现任何贪污贿赂行为
- ◆ 未有重大罚款或涉及反竞争行为、反托拉斯和反垄断法规相关的违法违规行为
- ◆ 目标供应商 **100%** 完成冲突矿产（Conflict-Free）调查



- ◆ 营运地区涵盖亚洲、欧洲、美洲、非洲，以“全球化需求，在地化服务”的策略布局，为客户提供多样化电子产品服务
- ◆ 全球当地采购达 **43%**