

可持续议题目标与绩效

重大主题

达成

未达成

管理目的	关键绩效指标	2023 年目标	2023 年绩效	状态	2024 年目标	2028 年目标
职业安全卫生 管理方针：建构 ISO 45001 职业安全卫生管理系统，加强安全卫生认知以具备识别潜在危害、评估和处置风险的能力，落实 PDCA 持续改善的精神，确保全体工作者的职场安全健康 评量机制：每月 / 每季 / 每年透过安全卫生（生产）委员会追踪各项管理指标						
推动职业安全卫生文化，提升风险管理、工伤预防及紧急应变能力，以创造全体工作者安全卫生的工作环境	▶ 取得 / 维护 ISO 45001 认证	▶ 取得 ISO 45001 认证	▶ 制造厂区取得 ISO 45001 认证		▶ 取得 ISO 45001 认证	▶ 取得 ISO 45001 认证
	▶ 重大职业病	▶ 无重大职业病	▶ 0 件职业病例		▶ 无重大职业病	▶ 无重大职业病
	▶ 重大职业伤害 ^{注 1}	▶ 无重大职业伤害	▶ 0 件重大职业伤害		▶ 无重大职业伤害	▶ 无重大职业伤害
	▶ 重大传染病	▶ 无重大传染病	▶ 0 件重大传染病		▶ 无重大传染病	▶ 无重大传染病
气候策略 管理方针：建构 ISO 14064-1 管理系统，进行组织温室气体盘查，以管理相关排放，进而实现 2040 年净零碳排目标 评量机制：每年检视厂区温室气体排放量，确保通过 ISO 14064-1 验证						
面临气候变迁冲击，定期检视并降低温室气体排放，以执行“低碳使命”可持续发展策略主轴	▶ 取得 ISO 14064-1 认证	▶ 取得 ISO 14064-1 认证	▶ 制造厂区持续取得 ISO 14064-1 认证		▶ 取得 ISO 14064-1 认证	▶ 取得 ISO 14064-1 认证
	▶ 温室气体范畴一与范畴二绝对排放量	▶ 较 2016 年下降 17.5%	▶ 较 2016 年下降达 79%		▶ 较 2016 年下降 20%	▶ 较 2016 年下降 30%
	▶ 温室气体范畴三绝对排放量	▶ 较 2020 年下降 4.5%	▶ 较 2020 年下降达 53%		▶ 较 2020 年下降 6%	▶ 较 2020 年下降 12%

注：
1. 职业伤害死亡人数

可持续议题目标与绩效

重大主题

达成

未达成

管理目的	关键绩效指标	2023 年目标	2023 年绩效	状态	2024 年目标	2028 年目标
能源管理 管理方针：建构 ISO 50001 能源管理系统，系统化的改善能源使用效率，并透过整合管理系统，降低能源需求、供应及成本变动的风险，强化企业持续营运能力 评量机制：每年检视法规与厂内能源消耗占比，提出节能改善行动项目，确保达成用电密集度的绩效目标						
透过系统化能源管理，提高能源效率与降低耗能成本，善尽企业社会责任	▶ 用电密集度	▶ 较 2015 年下降 8%	▶ 较 2015 年下降达 31%		▶ 较 2015 年下降 9%	▶ 较 2015 年下降 13%
废弃物与循环再生 管理方针：遵循当地废弃物处理法规，落实废弃物分类与减量，持续检视与降低废弃物总量 评量机制：每月检视厂区废弃物类别与总量，并确认无任何违规事件						
积极响应环境保护，致力降低废弃物产生总量，并进行有效回收与再利用资源，以减少处理成本	▶ 有害废弃物产出密集度	▶ 较前一年下降 1%	▶ 较前一年下降达 8.6%		▶ 较前一年下降 1%	▶ 较前一年下降 1%
	▶ 非有害废弃物回收率	▶ 回收率达 90%	▶ 回收率为 91.5%		▶ 回收率达 90%	▶ 回收率达 90%
空气污染防治						
降低厂区空气污染排放，以减少空气污染，改善空气质量	▶ 空气污染违规案件	▶ 无重大空气污染违规案件 ^{注 1}	▶ 0 重大空气污染违规案件		▶ 无重大空气污染违规案件	▶ 无重大空气污染违规案件
水资源管理						
面临水资源的冲击，致力提高制程水回收率，以减少厂区用水需求，降低水资源风险	▶ 用水密集度	▶ 较 2015 年下降 8%	▶ 较 2015 年下降达 19.8%		▶ 较 2015 年下降 9%	▶ 较 2015 年下降 13%

注：
1. 重大违规案件指裁罚金额为美金 1 万元（人民币 7 万元）以上