

永續議題目標與績效

重大主題

達成

未達成

管理目的	關鍵績效指標	2023 年目標	2023 年績效	狀態	2024 年目標	2028 年目標
職業安全衛生 管理方針：建構 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，加強安全衛生認知以具備鑑別潛在危害、評估和處置風險的能力，落實 PDCA 持續改善的精神，確保全體工作者的職場安全健康 評量機制：每月 / 每季 / 每年透過安全衛生（生產）委員會追蹤各項管理指標						
推動職業安全衛生文化，提升風險管理、工傷預防及緊急應變能力，以創造全體工作者安全衛生的工作環境	▶ 取得 / 維護 ISO 45001 認證	▶ 取得 ISO 45001 認證	▶ 製造廠區取得 ISO 45001 認證		▶ 取得 ISO 45001 認證	▶ 取得 ISO 45001 認證
	▶ 重大職業病	▶ 無重大職業病	▶ 0 件職業病例		▶ 無重大職業病	▶ 無重大職業病
	▶ 重大職業傷害 ^{註 1}	▶ 無重大職業傷害	▶ 0 件重大職業傷害		▶ 無重大職業傷害	▶ 無重大職業傷害
	▶ 重大傳染病	▶ 無重大傳染病	▶ 0 件重大傳染病		▶ 無重大傳染病	▶ 無重大傳染病
氣候策略 管理方針：建構 ISO 14064-1 管理系統，進行組織溫室氣體盤查，以管理相關排放，進而實現 2040 年淨零碳排目標 評量機制：每年檢視廠區溫室氣體排放量，確保通過 ISO 14064-1 驗證						
面臨氣候變遷衝擊，定期檢視並降低溫室氣體排放，以執行「低碳使命」永續發展策略主軸	▶ 取得 ISO 14064-1 認證	▶ 取得 ISO 14064-1 認證	▶ 製造廠區持續取得 ISO 14064-1 認證		▶ 取得 ISO 14064-1 認證	▶ 取得 ISO 14064-1 認證
	▶ 溫室氣體範疇一與範疇二絕對排放量	▶ 較 2016 年下降 17.5%	▶ 較 2016 年下降達 79%		▶ 較 2016 年下降 20%	▶ 較 2016 年下降 30%
	▶ 溫室氣體範疇三絕對排放量	▶ 較 2020 年下降 4.5%	▶ 較 2020 年下降達 53%		▶ 較 2020 年下降 6%	▶ 較 2020 年下降 12%

註：
1. 職業傷害死亡人數

永續議題目標與績效

重大主題

達成

未達成

管理目的	關鍵績效指標	2023 年目標	2023 年績效	狀態	2024 年目標	2028 年目標
能源管理 管理方針：建構 ISO 50001 能源管理系統，系統化的改善能源使用效率，並透過整合管理系統，降低能源需求、供應及成本變動的風險，強化企業持續營運能力 評量機制：每年檢視法規與廠內能源消耗占比，提出節能改善行動項目，確保達成用電密集度的績效目標						
透過系統化能源管理，提高能源效率與降低耗能成本，善盡企業社會責任	▶ 用電密集度	▶ 較 2015 年下降 8%	▶ 較 2015 年下降達 31%		▶ 較 2015 年下降 9%	▶ 較 2015 年下降 13%
廢棄物與循環再生 管理方針：遵循當地廢棄物處理法規，落實廢棄物分類與減量，持續檢視與降低廢棄物總量 評量機制：每月檢視廠區廢棄物類別與總量，並確認無任何違規事件						
積極響應環境保護，致力降低廢棄物產生總量，並進行有效回收與再利用資源，以減少處理成本	▶ 有害廢棄物產出密集度	▶ 較前一年下降 1%	▶ 較前一年下降達 8.6%		▶ 較前一年下降 1%	▶ 較前一年下降 1%
	▶ 非有害廢棄物回收率	▶ 回收率達 90%	▶ 回收率為 91.5%		▶ 回收率達 90%	▶ 回收率達 90%
空氣污染防治						
降低廠區空氣污染排放，以減少空氣污染，改善空氣品質	▶ 空氣污染違規案件	▶ 無重大空氣污染違規案件 ^{註 1}	▶ 0 重大空氣污染違規案件		▶ 無重大空氣污染違規案件	▶ 無重大空氣污染違規案件
水資源管理						
面臨水資源的衝擊，致力提高製程水回收率，以減少廠區用水需求，降低水資源風險	▶ 用水密集度	▶ 較 2015 年下降 8%	▶ 較 2015 年下降達 19.8%		▶ 較 2015 年下降 9%	▶ 較 2015 年下降 13%

註：
1. 重大違規案件指裁罰金額為美金 1 萬元（人民幣 7 萬元）以上