

永續議題目標與績效

^{註1}

管理目的	關鍵績效指標	2023 年目標	2023 年績效	狀態	2024 年目標	2028 年目標
人權 / 多元與包容 建構無人權違反情事，性別及工作機會平等，與多元包容的工作職場	<ul style="list-style-type: none"> ► 確保女性有參與各階層決策領導的機會 ► 聘僱身心障礙員工 	<ul style="list-style-type: none"> ► 女性高階主管職比例大於 17% 以上 ► 聘僱人數大於 90 人 	<ul style="list-style-type: none"> ► 女性高階主管職比例達 20% ► 聘僱人數達 101 人 		<ul style="list-style-type: none"> ► 女性高階主管職比例大於 20% 以上 ► 聘僱人數大於 120 人 	<ul style="list-style-type: none"> ► 女性高階主管職比例大於 25% 以上 ► 聘僱人數大於 160 人
人力發展 提供員工終身學習與增強未來職業發展的能力，並優化學習環境	<ul style="list-style-type: none"> ► 提升員工技職能力 ► 員工職涯發展計畫 	<ul style="list-style-type: none"> ► 內部講師累計人數大於 920 人 ► 支持員工進修獲得學位人數大於 40 人 	<ul style="list-style-type: none"> ► 內部講師累計人數達 1,129 人 ► 支持員工進修獲得學位人數共 155 人 		<ul style="list-style-type: none"> ► 內部講師累計人數大於 1,100 人 ► 支持員工進修獲得學位人數大於 50 人 	<ul style="list-style-type: none"> ► 內部講師累計人數大於 1,300 人 ► 支持員工進修獲得學位人數大於 50 人
人才吸引與留任 員工獲得適當的工作，為企業永續經營留住人才	<ul style="list-style-type: none"> ► 員工離職率 ► 關鍵人才留任率 	<ul style="list-style-type: none"> ► 直接員工小於 45% ► 間接員工小於 12% ► 留任率大於 95% 	<ul style="list-style-type: none"> ► 直接員工離職率 41% ► 間接員工離職率 13% ► 留任率達 92% 		<ul style="list-style-type: none"> ► 直接員工小於 45% ► 間接員工小於 12% ► 留任率大於 97% 	<ul style="list-style-type: none"> ► 直接員工小於 30% ► 間接員工小於 10% ► 留任率大於 97%

註：

1. 未達標的關鍵績效指標，相關管理措施請參閱對應章節內容