

可持续议题目标与绩效

重大主题

达成

未达成

管理目的	关键绩效指标	2023 年目标	2023 年绩效	状态	2024 年目标	2028 年目标
信息安全管理 管理方针：加强 USI 员工对于公司及客户信息资产保护责任的认知；建构安全便利的信息网络环境，保障员工免受内外部资安威胁 评量机制：经由信息安全委员会审查，将资安事件依照关键系统可容忍中断时间分级，并采取适当的应变及措施，避免灾损扩大						
建构完整的资安体系，并确保体系有效运作	▶ 重大资安事件	▶ 无重大资安事件	▶ 0 重大资安事件		▶ 无重大资安事件	▶ 无重大资安事件
持续营运 / 企业风险管理 管理方针：进行风险事件及相关风险因子的辨识、评估并实行适当的措施，将企业风险管理转变为增强组织整体决策的有效作为，以确保持续经营与营运目标达成 评量机制：每年透过风险委员会审议，符合公司内控内稽制度；并且导入营运持续管理机制，完成年度风险情境演练						
透过风险管理活动的实施，以确保持续经营目标达成	▶ 遵循 ISO 31000 风险管理原理及指导纲要	▶ 导入 ISO 31000 至惠州厂	▶ 导入 ISO 31000 至惠州厂		▶ 导入 ISO 31000 至苏州厂	▶ 导入 ISO 31000 至北美厂区
	▶ 遵循 ISO 22301 营运持续管理原理及指导纲要	▶ 导入 ISO 22301 至中国大陆主要厂区	▶ 导入 ISO 22301 至张江、惠州及昆山厂		▶ 导入 ISO 22301 至越南厂	▶ 导入 ISO 22301 至北美厂区
法令遵循 / 数据与隐私						
确保公司符合所有适用的法律法规，避免因违法违规行造成营运风险	▶ 法令遵循培训课程达成率	▶ 达成率大于 90%	▶ 达成率达 90%		▶ 达成率大于 95%	▶ 达成率大于 99%
商业道德						
预防各种形式的贪污贿赂	▶ 接受阳光行为政策倡导或完成“员工行为准则”课程比例	▶ 接受政策倡导或课程完成率 100%	▶ 接受政策倡导或课程完成率达 100%		▶ 接受政策倡导或课程完成率 100%	▶ 接受政策倡导或课程完成率 100%