

# 附录

## 对 SDGs 的贡献

- 支持 6 项振兴活动，扶助 2,732 位学生

- 办理 40 场职业健康倡导、献血、减重竞赛、骨密检测等健康促进活动，总参与人次数达 10,705 人次
- 提供出差及派驻人员在海外差旅 / 派驻期间，因意外或突发疾病所需医疗照护保障、紧急支持及咨询

- 员工具有同工同酬的权利，不受性别而有差别待遇
- 连续 6 年提升女性高阶管理职比例，至 2023 年达 20%

- 购买再生能源凭证，以作为宣告使用传统电力所产生的二氧化碳排放量抵消之用，中国大陆、墨西哥及越南厂区 100% 使用再生能源

- 推动光伏发电，在南投南岗一厂与惠州厂区顶楼建置光伏发电系统，截至 2023 年底，已生产约 3,305 千度再生能源



- 健全的税务政策及诚实纳税以支持政府促进经济成长
- 客户满意度分数达 84.5
- 标准起薪优于法规：各厂直接员工起薪优于当地法定最低薪资
- 在全球提供 18,016 个工作机会，聘雇当地员工比例达 95%

- 聘雇残疾员工人数达 **101** 人
- 任用少数民族员工 **626** 人，为管理职者达 **7** 人

