

可持续议题目标与绩效

重大主题

达成

未达成

管理目的	关键绩效指标	2024 年目标	2024 年绩效	状态	2025 年目标	2029 年目标
职业安全卫生 管理方针：建构 ISO 45001 职业安全卫生管理系统，加强安全卫生认知以具备识别潜在危害、评估和处置风险的能力，落实 PDCA 持续改善的精神，确保全体工作者的职场安全健康 评量机制：每月 / 每季 / 每年透过安全卫生（生产）委员会追踪各项管理指标						
推动职业安全卫生文化，提升风险管理、工伤预防及紧急应变能力，以创造全体工作者安全卫生的工作环境	取得 / 维护 ISO 45001 认证	取得 ISO 45001 认证	制造厂区取得 ISO 45001 认证		取得 ISO 45001 认证	取得 ISO 45001 认证
	重大职业病	无重大职业病	0 件职业病例		无重大职业病	无重大职业病
	重大职业伤害 ^{注1}	无重大职业伤害	0 件重大职业伤害		无重大职业伤害	无重大职业伤害
	重大传染病	无重大传染病	0 件重大传染病		无重大传染病	无重大传染病
气候策略 管理方针：建构 ISO 14064-1 管理系统，进行组织温室气体盘查，以管理相关排放，进而实现 2040 年净零碳排目标 评量机制：每年检视厂区温室气体排放量，确保通过 ISO 14064-1 验证						
面临气候变迁冲击，定期检视并降低温室气体排放，以执行“低碳使命”可持续发展策略主轴	取得 ISO 14064-1 认证	取得 ISO 14064-1 认证	制造厂区持续取得 ISO 14064-1 认证		取得 ISO 14064-1 认证	取得 ISO 14064-1 认证
	温室气体范畴一与范畴二绝对排放量	较 2016 年下降 33.6%	较 2016 年下降达 81% (减少 121,685 公吨 CO ₂ e)		较 2016 年下降 37.8%	较 2016 年下降 54.6%
	温室气体范畴三绝对排放量	较 2020 年下降 10%	较 2020 年下降达 24% (减少 4,278,632 公吨 CO ₂ e)		较 2020 年下降 12.5%	较 2020 年下降 22.5%

注：
1. 职业伤害死亡人数

可持续议题目标与绩效

 重大主题

 达成

 未达成^{注1}

管理目的	关键绩效指标	2024 年目标	2024 年绩效	状态	2025 年目标	2029 年目标
 能源管理 管理方针：建构 ISO 50001 能源管理系统，系统化的改善能源使用效率，并透过整合管理系统，降低能源需求、供应及成本变动的风险，强化企业持续营运能力 评量机制：每年检视法规与厂内能源消耗占比，提出节能改善行动计划，确保达成用电密集度的绩效目标						
透过系统化能源管理，提高能源效率与降低耗能成本，善尽企业社会责任	用电密集度	较 2015 年下降 9%	较 2015 年下降达 13%		较 2015 年下降 10%	较 2015 年下降 14%
 废弃物与循环再生 管理方针：遵循当地废弃物处理法规，落实废弃物分类与减量，持续检视与降低废弃物总量 评量机制：每月检视厂区废弃物类别与总量，并确认无任何违规事件						
积极回应环境保护，致力降低废弃物产生总量，并进行有效回收与再利用资源，以减少处理成本	有害废弃物产出密集度	较前一年下降 1%	较前一年增加 6.5%		较前一年下降 1%	较前一年下降 1%
	非有害废弃物回收率	回收率达 90%	回收率为 94%		回收率达 90%	回收率达 90%
空气污染防治						
降低厂区空气污染排放，以减少空气污染，改善空气质量	空气污染违规案件	无重大空气污染违规案件 ^{注2}	0 重大空气污染违规案件		无重大空气污染违规案件	无重大空气污染违规案件
水资源管理						
面临水资源的冲击，致力提高制程水回收率，以减少厂区用水需求，降低水资源风险	用水密集度	较 2015 年下降 9%	较 2015 年下降达 19.3%		较 2015 年下降 10%	较 2015 年下降 14%

注：

1. 未达目标关键绩效指标，相关管理措施请参阅对应章节内容

2. 重大违规案件指裁罚金额为美金 1 万元（人民币 7.12 万元）以上