

可持续议题目标与绩效

重大主题

达成

未达成

管理目的	关键绩效指标	2024 年目标	2024 年绩效	状态	2025 年目标	2029 年目标
企业风险管理 管理方针：进行风险事件及相关风险因子之辨识、评估并实行适当的措施，控制或降低风险，以确保可持续经营与营运目标达成 评量机制：每年透过风险委员会审议，符合公司内控内稽制度；并且导入营运持续计划，完成年度风险情境演练						
透过风险管理活动的实施，以确保可持续经营目标达成	遵循 ISO 31000 风险管理原则及指导方针于企业风险管理机制	导入企业风险管理机制至 AFG-苏州厂	导入企业风险管理机制至 AFG-苏州厂		取得 ISO 31000 符合性声明书	导入企业风险管理机制至北美厂区
	遵循 ISO 22301 业务连续性管理体系及标准于营运持续管理机制	导入业务连续性管理体系至越南厂	导入业务连续性管理体系至越南厂		中国大陆厂区、南投厂、越南厂 100% 完成营运持续管理演练	导入业务连续性管理体系至北美厂区
信息安全管理 管理方针：加强 USI 员工对于公司及客户信息资产保护责任的认知；建构安全便利的信息网络环境，保障员工免受内外部资安威胁 评量机制：经由信息安全委员会审查，将资安事件依照关键系统可容忍中断时间分级，并采取适当的应变及措施，避免灾损扩大						
建构完整的资安体系，并确保体系有效运作	重大资安事件	无重大资安事件	0 重大资安事件		无重大资安事件	无重大资安事件
法令遵循 / 数据与隐私						
确保公司符合所有适用的法律法规，避免因违法违规行为造成营运风险	法令遵循课程培训率	培训率大于 90%	培训率达 98%		培训率大于 95%	培训率大于 99%
商业道德						
预防各种形式的贪污贿赂	接受阳光行为政策倡导或完成“员工行为准则”课程比例	接受政策倡导或课程完成率 100%	接受政策倡导或课程完成率达 100%		接受政策倡导或课程完成率 100%	接受政策倡导或课程完成率 100%