

附錄

對 SDGs 之貢獻



- 支持 6 項振興活動，扶助 **2,803** 位學生
- 依據各營運據點之退休法令規定提撥退休金與老年社會保險，2024 年退休保險金共提撥人民幣 **257,070,316** 元



- 農曆年前籌募認購愛心年菜，透過華山基金會送到 **240** 位弱勢獨居老人手中，讓長輩們過溫馨快樂的年節



- 辦理 **63** 場職業健康宣導、捐血、減重競賽、骨密檢測等健康促進活動，總參與人數達 **6,554** 人次
- 提供出差及派駐人員在海外差旅 / 派駐期間，因意外或突發疾病所需醫療照護保障、緊急支援及諮詢



- 持續 20 年向愛的書庫累計捐贈 **847** 箱書籍
- 鄉村科技教育計畫維護 **7** 間電腦教室，支持科技賦能，累計受益學生達 **3,869** 人
- 內部講師培訓累計人數達 **1,042** 人
- 支持員工在職進修累計人數達 **419** 人



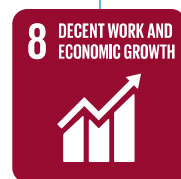
- 女性員工擔任高階管理職位比例提升至 **20%**
- 進行人權（涵蓋不歧視、性騷擾）訓練與宣導，受訓人數達 **22,275** 人次，共 **24,366** 小時



- 用水密集度較 2015 年下降 **19.3%**
- 2024 年製程水回收率達 **65%**



- 購買再生能源憑證，以作為宣告使用傳統電力所產生的二氧化碳排放量抵消之用，中國大陸、墨西哥及越南廠區 **100%** 使用再生能源



- 2024 年營收達人民幣 **607** 億元
- 客戶滿意度分數達 **87.1**
- 員工起薪優於當地法定薪資，具有同工同酬的權利，不受性別而有差別待遇
- 在全球提供 **23,665** 個工作機會，聘雇當地員工比例達 **96%**



- 致力於提升研發人員能力與穩定研發強度，2024 年研發人員占公司總人數的 **13.20%**，研發強度為 **3.14%**
- 推動太陽能發電，在南投南崗一廠與惠州廠區頂樓建置太陽能發電系統，截至 2024 年底，已生產約 **5,580** 千度再生能源

- 制定健全的稅務政策並遵循各營運據點所屬國家的稅務規定
- 聘僱身心障礙員工人數達 **116** 人
- 任用少數民族員工 **655** 人，為管理職者達 **7** 人



- 建構永續發展城鄉，降低廠區對環境的負面影響，定期檢視法定空氣污染排放量並符合標準，**0** 重大空氣污染事件
- 執行廢棄物清運計畫，經由合格處理 / 回收廠商，進行廢棄物合法處理，非有害廢棄物回收率 **94%**



- 與供應商合作，回收棧板及包裝材料再利用，共減少 **1,515** 公噸廢棄物的產生，節省約人民幣達 **34** 百萬元
- 將 **PFAS** 列入「禁用物質消滅計畫」，以降低對人體的傷害及環境的影響
- 協助客戶新增取得 All-in-one POS 產品 **EPEAT 銀牌** 等級的認證
- 在機構部品設計中使用可回收、可再利用原料占比達 **96%**，年度出貨產品中，使用此類原料達 **770.6** 公噸



- 推動綠色產品設計，減少能源損耗與持續改善，以降低二氧化碳的排放，2024 年產品節電量總計 **152** 百萬度，約減少 **12,840** 公噸二氧化碳
- 氣候災害造成生產中斷 **0** 天
- 執行氣候相關財務揭露，分析氣候變遷議題，公司宣告 2035 年製造工廠 **100%** 使用再生能源，2040 年實現**淨零碳排**



- 進行垃圾分類，回收約 **109** 公斤垃圾
- 清理整頓 2 個海岸，共撿拾 **756** 公斤的垃圾
- 共舉辦 **6** 場環境講座



- 持續 12 年累計種植 **166,265** 棵樹，植樹面積達 **105.12** 公頃
- 制定《生物多樣性保育及無毀林承諾》，透過預防、減緩、復育和抵消，來降低生物多樣性潛在損失率，以實現 2050 年生物多樣性**淨正向效益**與**無毀林**的目標



- 制訂《舞弊風險管理辦法》及陽光採購等相關政策，且設有舉報信箱，未發現任何貪瀆賄賂行為
- 未有涉及違反內線交易、反托拉斯或反壟斷法規相關的違法違規行為
- 成立資訊安全管理委員會並取得 **ISO 27001** 認證，2024 年未發生重大資安事件



- 營運地區涵蓋亞洲、歐洲、美洲、非洲，以「全球化需求，在地化服務」的策略布局，為客戶提供多樣化電子產品服務
- 全球當地採購達 **41%**