## 2025 年 USI 主要关注风险项目[注 1]

| 营运与基础架构风险 | 风险情境 | 应变对策 |
|---|---|---|
| 创新、研究与开发 | 1. 研发技术与产品未能符合市场趋势或客户需求，致使创新资源投入无法转化为实际竞争力，影响业务成长与市场占有率<br>2. 关键研发人才遭竞争者挖角，造成技术断层与创新动能减弱，进而影响产品开发进度与长期技术领先地位 | **透过技术交流、策略规划与人才激励，持续强化研发与创新能力**<br>1. 与客户合作共同订定年度策略目标与技术发展方向，将先进技术研发纳入年度研发策略规划，确保公司技术发展与市场需求同步<br>2. 指派人员参与定期及不定期技术交流活动，例如自动化展览、学术研讨会等，并分享心得<br>3. 举办技术论坛发表研发成果，并邀请外部专家分享最新技术趋势<br>4. 举办研发奖励竞赛，激励研发人员的创新思维与技术突破 |
| 接班人计划 | 未能建立完善的关键岗位人才库与接班人管理机制，导致人员异动或职务交接时出现断层，进而影响营运稳定性与组织发展 | **透过接班人管理机制与多元人才培育计划，确保关键岗位稳定传承与业务连续性**<br>1. 建立接班人遴选机制，定期盘点关键岗位需求及检视接班人发展计划，系统化人才数据库，以保持数据的实时性<br>2. 订定人才发展方案，借由人才评鉴系统，找出具潜力接班人才，依照个人发展意愿与组织需求，提供多元且跨领域之发展平台（轮岗 / 交换 / 工作扩大 / 策略性项目等），补强其技能和关键岗位职能要求，以累积不同领域之经验与能力提升，使其未来能够在组织内承担关键岗位 |
| 跨国人才管理 | 全球关键人才培育与规划未能有效配合海外扩厂或业务拓展需求，可能导致人力资源分配失衡，影响新据点营运效率与组织全球化发展进程 | **透过系统化人才培育与全球学习平台，强化跨国人力布局与组织可持续发展能力**<br>1. 透过环电大学整合全球学习资源，强化管理职与专业职的双轨制发展，营造创新学习环境，强化人才培育的深度与广度，提升员工解决问题与达成组织目标的能力<br>2. 依据职等设计相对应的全球人才培育计划，提供多元学习平台与发展机会，强化专业与管理能力，并扩展环电大学至子公司，促进多元文化融合，以支持公司全球化布局与可持续发展 |
| **策略与规划风险** | **风险情境** | **应变对策** |
| 地缘政治 | 全球地缘政治紧张情势持续升高，特定区域冲突未减缓，导致各国政府加强制裁与贸易限制措施，进而推升能源与大宗商品价格，企业面临营运成本上升与资金取得困难等挑战。若地缘风险持续恶化，将对企业中长期投资决策、供应链稳定性及市场布局产生重大影响 | **透过沟通、应变与市场洞察，强化营运韧性与可持续发展**<br>1. 持续关注总体经济、产业趋势及新兴风险的变化，与利益相关方保持紧密互动，实时采取应对行动，以强化公司核心竞争力与营运韧性<br>2. 机动调整制造据点与业务分配，透过内部成长与外部并购并行的策略，加速强化大中华地区以外之全球布局<br>3. 持续强化供应链风险识别与管理，制定改善措施并持续追踪，配合区域化趋势调整采购策略，确保供应链韧性与可持续性，以降低营运中断风险 |
| 企业成长 | 1. 未能实时向利益相关方传达企业发展进程与市场变化，导致外部认知落差，对营运透明度与资源取得造成不利影响<br>2. 若企业在制定成长策略时未充分考量市场环境与产业发展趋势，可能导致资源分配失衡，影响营运效率，进而削弱企业长期竞争力与社会责任履行 | **定期沟通、实时响应市场变化及持续掌握产业动态**<br>1. 每季度举办投资人线上说明会，沟通财务数据与业务发展情况，提升信息透明度<br>2. 实时分析市场突发事件对公司可能造成的影响，并迅速与投资者进行沟通，强化信任与应变能力<br>3. 持续更新并比较产业与竞争者数据，作为策略调整与资源分配的参考依据 |

注：

1. USI 之主要关注风险项目为日月光投控整合各子公司之关注风险项目；经营相关的风险，请参阅公司 2025 年年度报告“第三节六、（四）可能面对的风险”

| 新兴风险 | 风险情境 | 应变对策 |
| --- | --- | --- |
| 人才和 / 或劳动力短缺 | 全球高技能人才供给不足，将造成关键技术与信息研发人才的断层，使得企业自动化或升级计划停摆，影响企业创新、数字化转型与长期竞争力 | **强化人才留任与激励机制**<br>1. 定期进行薪资调查，依据绩效与市场趋势，检视并调整薪资结构，实施年度调薪，以维持市场竞争力<br>2. 规划并执行具吸引力的留任与激励措施，强化薪酬公平性与激励效果，提升员工满意度与忠诚度<br>3. 针对关键职位提供额外加给，强化关键人才的留任诱因与职业发展承诺 |
| 网络伤害 | 随着企业加速数字化转型与导入生成式 AI 技术，资安风险同步升高，包含数据外泄、系统漏洞扩大、AI 模型滥用等问题，对营运韧性与信任基础构成重大挑战 | **强化信息安全防护与营运韧性，建构完整的资安管理架构及关键措施**<br>1. 取得 ISO 27001 信息安全管理系统认证，并持续落实资安管理<br>2. 成立信息安全委员会，制定并推动资安政策与内部规范<br>3. 全面实施设备与数据存取控管，防止机敏数据外泄与恶意软件入侵<br>4. 实施双因子认证，提升系统与数据存取安全性<br>5. 定期办理资安培训与钓鱼邮件演练，提升员工资安警觉与应对能力<br>6. 建立文件分级与存取控管制度，确保敏感信息依权限管理<br>7. 定期资安风险评估与检测：<br>(1) 执行资安成熟度评估，盘点弱点并强化防护措施<br>(2) 进行系统弱点扫描，确保信息系统安全性<br>(3) 进行员工计算机病毒扫描与病毒特征更新，降低恶意软件风险 |
| 传染病 | 若全球爆发新型传染病，电子制造业将面临劳动力短缺、供应链中断与跨境物流受限等挑战，导致生产延误与成本上升。特别是在高度依赖特定地区制造的情况下，可能造成关键零组件无法及时供应，进而影响产品交期与市场竞争力 | **多元供应、弹性人力、自动化、强化沟通与演练，确保营运韧性**<br>1. 建立多地替代供应商，并评估在地化生产的可行性以提升韧性<br>2. 建立轮班制度与在家上班机制，确保在疫情期间仍能维持基本营运<br>3. 导入自动化设备与智能制造技术，降低人力需求，提升生产持续性<br>4. 建立清楚的内外部沟通机制，定期更新危机应变计划，确保各部门能迅速协调应对<br>5. 将传染病列为营运风险之一，并针对此风险进行业务连续性演练 |