

2025 年 USI 主要關注風險項目^{註1}

營運與基礎架構風險	風險情境	應變對策
創新、研究與開發	1. 研發技術與產品未能符合市場趨勢或客戶需求，致使創新資源投入無法轉化為實際競爭力，影響業務成長與市場占有率 2. 關鍵研發人才遭競爭者挖角，造成技術斷層與創新動能減弱，進而影響產品開發進度與長期技術領先地位	透過技術交流、策略規劃與人才激勵，持續強化研發與創新能力 1. 與客戶合作共同訂定年度策略目標與技術發展方向，將先進技術研發納入年度研發策略規劃，確保公司技術發展與市場需求同步 2. 指派人員參與定期及不定期技術交流活動，例如自動化展覽、學術研討會等，並分享心得 3. 舉辦技術論壇發表研發成果，並邀請外部專家分享最新技術趨勢 4. 舉辦研發獎勵競賽，激勵研發人員的創新思維與技術突破
接班人計畫	未能建立完善的關鍵崗位人才庫與接班人管理機制，導致人員異動或職務交接時出現斷層，進而影響營運穩定性與組織發展	透過接班人管理機制與多元人才培育計畫，確保關鍵崗位穩定傳承與營運持續性 1. 建立接班人遴選機制，定期盤點關鍵崗位需求及檢視接班人發展計畫，系統化人才資料庫，以保持資料的即時性 2. 訂定人才發展方案，藉由人才評鑑系統，找出具潛力接班人才，依照個人發展意願與組織需求，提供多元且跨領域之發展平臺（輪調／交換／工作擴大／策略性專案等），補強其技能和關鍵崗位職能要求，以累積不同領域之經驗與能力提升，使其未來能夠在組織內承擔關鍵崗位
跨國人才管理	全球關鍵人才培育與規劃未能有效配合海外擴廠或業務拓展需求，可能導致人力資源配置失衡，影響新據點營運效率與組織全球化發展進程	透過系統化人才培育與全球學習平臺，強化跨國人力布局與組織永續發展能力 1. 透過環電大學整合全球學習資源，強化管理職與專業職的雙軌制發展，營造創新學習環境，強化人才培育的深度與廣度，提升員工解決問題與達成組織目標的能力 2. 依據職等設計相對應的全球人才培育計畫，提供多元學習平臺與發展機會，強化專業與管理能力，並擴展環電大學至子公司，促進多元文化融合，以支持公司全球化布局與永續發展
策略與規劃風險	風險情境	應變對策
地緣政治	全球地緣政治緊張情勢持續升高，特定區域衝突未減緩，導致各國政府加強制裁與貿易限制措施，進而推升能源與大宗商品價格，企業面臨營運成本上升與資金取得困難等挑戰。若地緣風險持續惡化，將對企業中長期投資決策、供應鏈穩定性及市場布局產生重大影響	透過溝通、應變與市場洞察，強化營運韌性與永續發展 1. 持續關注總體經濟、產業趨勢及新興風險的變化，與利害關係人保持緊密互動，即時採取應對行動，以強化公司核心競爭力與營運韌性 2. 機動調整製造據點與業務分配，透過內部成長與外部併購並行的策略，加速強化大中華地區以外之全球布局 3. 持續強化供應鏈風險鑑別與管理，制定改善措施並持續追蹤，配合區域化趨勢調整採購策略，確保供應鏈韌性與永續性，以降低營運中斷風險
企業成長	1. 未能即時向利害關係人傳達企業發展進程與市場變化，導致外部認知落差，對營運透明度與資源取得造成不利影響 2. 若企業在制定成長策略時未充分考量市場環境與產業發展趨勢，可能導致資源配置失衡，影響營運效率，進而削弱企業長期競爭力與社會責任履行	定期溝通、即時回應市場變化及持續掌握產業動態 1. 每季度舉辦投資人線上說明會，溝通財務資料與業務發展情況，提升資訊透明度 2. 即時分析市場突發事件對公司可能造成的影響，並迅速與投資者進行溝通，強化信任與應變能力 3. 持續更新並比較產業與競爭者資料，作為策略調整與資源配置的參考依據

註：

1. USI 之主要關注風險項目為日月光投控整合各子公司之關注風險項目；經營相關的風險，請參閱公司 2025 年年度報告「第三節六、（四）可能面對的風險」

新興風險	風險情境	應變對策
人才和 / 或勞動力短缺	全球高技能人才供給不足，將造成關鍵技術與資訊研發人才的斷層，使得企業自動化或升級計畫停擺，影響企業創新、數位轉型與長期競爭力	強化人才留任與激勵機制 1. 定期進行薪資調查，依據績效與市場趨勢，檢視並調整薪資結構，實施年度調薪，以維持市場競爭力 2. 規劃並執行具吸引力的留任與激勵措施，強化薪酬公平性與激勵效果，提升員工滿意度與忠誠度 3. 針對關鍵職位提供額外加給，強化關鍵人才的留任誘因與職涯承諾
網路傷害	隨著企業加速數位轉型與導入生成式 AI 技術，資安風險同步升高，包含資料外洩、系統漏洞擴大、AI 模型濫用等問題，對營運韌性與信任基礎構成重大挑戰	強化資訊安全防護與營運韌性，建構完整的資安管理架構及關鍵措施 1. 取得 ISO 27001 資訊安全管理系統認證，並持續落實資安管理 2. 成立資訊安全委員會，制定並推動資安政策與內部規範 3. 全面實施設備與資料存取控管，防止機敏資料外洩與惡意軟體入侵 4. 實施雙因子認證，提升系統與資料存取安全性 5. 定期辦理資安訓練與釣魚郵件演練，提升員工資安警覺與應對能力 6. 建立文件分級與存取控管制度，確保敏感資訊依許可權管理 7. 定期資安風險評估與檢測： (1) 執行資安成熟度評估，盤點弱點並強化防護措施 (2) 進行系統弱點掃描，確保資訊系統安全性 (3) 進行員工電腦病毒掃描與病毒碼更新，降低惡意軟體風險
傳染病	若全球爆發新型傳染病，電子製造業將面臨勞動力短缺、供應鏈中斷與跨境物流受限等挑戰，導致生產延誤與成本上升。特別是在高度依賴特定地區製造的情況下，可能造成關鍵零組件無法及時供應，進而影響產品交期與市場競爭力	多元供應、彈性人力、自動化、強化溝通與演練，確保營運韌性 1. 建立多地替代供應商，並評估在地化生產的可行性以提升韌性 2. 建立輪班制度與在家上班機制，確保在疫情期間仍能維持基本營運 3. 導入自動化設備與智能製造技術，降低人力需求，提升生產持續性 4. 建立清楚的內外部溝通機制，定期更新危機應變計畫，確保各部門能迅速協調應對 5. 將傳染病列為營運風險之一，並針對此風險進行營運持續演練