

永續議題目標與績效



重大主題



達成



未達成

管理目的	關鍵績效指標	2025 年目標	2025 年績效	狀態	2026 年目標	2030 年目標
企業風險管理 管理方針： 進行風險事件及相關風險因子之辨識、評估並實行適當的措施，控制或降低風險，以確保永續經營與營運目標達成 評量機制： 每年透過風險委員會審議，符合公司內控內稽制度；並且導入營運持續計畫，完成年度風險情境演練						
透過風險管理活動的實施，以確保永續經營目標達成	遵循 ISO 31000 風險管理原則及指導方針於企業風險管理機制	取得 ISO 31000 符合性聲明書	取得 ISO 31000 符合性聲明書	達成	將 IFRS S1/S2 評估整合進風險管理系統	導入企業風險管理機制至歐洲廠區
	遵循 ISO 22301 營運持續管理體系及標準於營運持續管理機制	中國大陸廠區、南投廠、越南廠 100% 完成營運持續管理演練	中國大陸廠區、南投廠、越南廠 100% 完成營運持續管理演練	達成	將營運持續管理機制導入墨西哥廠	取得 ISO 22301 主導稽核員資格人數達 10 人以上
資訊安全管理 管理方針： 加強 USI 員工對於公司及客戶資訊資產保護責任的認知；建構安全便利的資訊網路環境，保障員工免受內外部資安威脅 評量機制： 經由資訊安全委員會審查，將資安事件依照關鍵系統可容忍中斷時間分級，並採取適當的應變及措施，避免災損擴大						
建構完整的資安體系，並確保體系有效運作	重大資安事件 ^{註 1}	無重大資安事件	0 重大資安事件	達成	無重大資安事件	無重大資安事件
數據與隱私 管理方針： 遵守資料隱私相關法律法規之規定，建立透明化的合規框架和隱私權政策，透過風險評估及合規稽核，落實資料與隱私保護 評量機制： 依照風險評估結果對個人資料進行分級分類管理，訂定相關管理流程，減輕潛在風險						
遵守資料隱私相關法律法規，落實合規管理程序，保障個人資料當事人之合法權益	重大違規或侵犯隱私權事件 ^{註 2}	無重大違規或侵犯隱私權事件	0 重大違規或侵犯隱私權事件	達成	無重大違規或侵犯隱私權事件	無重大違規或侵犯隱私權事件

註：

1. 重大資安事件：為「影響每日作業生產時間累計超過 6 小時以上」之資安事件

2. 重大違規或侵犯隱私權事件：是指因違反資料隱私相關法律法規或侵犯個人資料當事人權益，而被處以美金 1 萬元（人民幣 71,440 元）以上罰款之事件