

附录

对 SDGs 之贡献



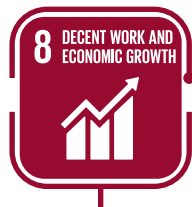
- 支持 6 项振兴活动，扶助 2,923 位学生
- 依据各营运据点之退休法令规定提拨退休金与老年社会保险，2025 年退休保险金共提拨人民币 2.61 亿元

- 农历年前筹募认购爱心年菜，透过华山基金会送到 235 位弱势独居老人手中，让长辈们过温馨快乐的年节

- 办理 48 场职业健康倡导、献血、减重竞赛、骨密检测等健康促进活动，总参与人数达 3,955 人次
- 提供出差及派驻人员在海外差旅/派驻期间，因意外或突发疾病所需医疗照护保障、紧急支持及咨询

- 连续 21 年向爱的书库累计捐赠 887 箱书籍
- 乡村科技教育计划维护 7 间计算机教室，支持科技赋能，累计受益学生达 4,590 人
- 内部讲师培训累计人数达 1,243 人
- 支持员工在职进修累计人数达 571 人

- 女性员工担任高级管理职位比例为 20%
- 进行人权（涵盖不歧视、性骚扰）培训与倡导，受训人数达 25,231 人次，共 24,233 小时



- 用水密集度较 2015 年下降 15%
- 2025 年制程水回收率达 65%

- 购买再生能源凭证，以作为宣告使用传统电力所产生的二氧化碳排放量抵消之用，中国大陆、墨西哥及越南厂区 100% 使用再生能源

- 2025 年营收达人民币 592 亿元
- 客户满意度分数达 86.3
- 员工起薪优于法定基本薪资并符合生活工资水平，保障同工同酬、性别平等与具尊严的劳动权益
- 七大制造厂区提供 18,686 个工作机会，雇佣当地员工比例达 94.3%

- 致力于提升研发人员能力与稳定研发强度，2025 年研发人员占公司总人数的 13.95%，研发强度为 3.21%
- 推动光伏发电，在南投南岗厂、惠州厂与海防厂区顶楼建置光伏发电系统，截至 2025 年底，已生产约 8,238 千度再生能源

- 制定健全的税务政策并遵循各营运据点所属国家的税务规定
- 聘任残疾员工人数达 **105** 人
- 任用少数民族员工 **439** 人，其中担任管理职者达 **5** 人

- 建构可持续发展城乡，降低厂区对环境的负面影响，定期检视法定空气污染排放量并符合标准，**0** 重大空气污染事
- 执行废弃物清运计划，经由合格处理/回收厂商，进行废弃物合法处理，非有害废弃物回收率 **92%**

- 与供应商合作，回收栈板及包装材料再利用，共减少 **4,058** 公吨废弃物的产生，节省约人民币达 **57** 百万元
- 将 **PFAS** 列入“禁用物质消灭计划”，以降低对人体的伤害及环境的影响
- 协助客户新增取得 Set-Top Box 产品 **EPEAT 银牌** 等级的认证
- 在机构部品设计中使用可回收、可再利用原料占比达 **96%**，年度出货产品中，使用此类原料达 **1,106** 公吨

- 推动绿色产品设计，减少能源损耗与持续改善，以降低二氧化碳的排放，2025 年产品节电量总计 **58.7** 百万度，约减少 **23,716** 公吨二氧化碳
- 气候灾害造成生产中断 **0** 天
- 执行气候相关财务信息披露，分析气候变迁议题，公司宣告 2050 年制造工厂 **100%** 使用再生能源并做碳权投资，以实现**净零碳排**



- 清理整顿 1 个海岸，共捡拾 **90.3** 公斤的垃圾
- 举办 **1** 场环境讲座与 **2** 场环境保护电影欣赏

- 持续 13 年累计种植 **183,517** 棵树，植树面积达 **112.85** 公顷
- 制定《生物多样性保育及无毁林承诺》，透过预防、减缓、复育和抵消，来降低生物多样性潜在损失率，以实现 2050 年生物多样性**净正向效益**与**无毁林**的目标

- 制订《舞弊风险管理办法》及阳光采购等相关政策，且设有举报信箱，未发现任何贪渎贿赂行为
- 未有涉及违反内幕交易、反托拉斯或反垄断法规相关的违法违规行
- 制订《信息安全政策》及《隐私权政策》，2025 年未发生重大资安、侵犯隐私权或数据外泄与遗失之事件

- 营运地区涵盖亚洲、欧洲、美洲、非洲，以“全球化需求，在地化服务”的策略布局，为客户提供多样化电子产品服务
- 全球当地采购达 **33%**