

附錄

對 SDGs 之貢獻



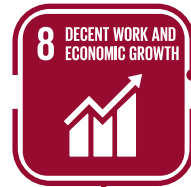
- 支持 6 項振興活動，扶助 2,923 位學生
- 依據各營運據點之退休法令規定提撥退休金與老年社會保險，2025 年退休保險金共提撥人民幣 2.61 億元

- 農曆年前籌募認購愛心年菜，透過華山基金會送到 235 位弱勢獨居老人手中，讓長輩們過溫馨快樂的年節

- 辦理 48 場職業健康宣導、捐血、減重競賽、骨密檢測等健康促進活動，總參與人數達 3,955 人次
- 提供出差及派駐人員在海外差旅 / 派駐期間，因意外或突發疾病所需醫療照護保障、緊急支持及諮詢

- 連續 21 年向愛的書庫累計捐贈 887 箱書籍
- 鄉村科技教育計畫維護 7 間電腦教室，支持科技賦能，累計受益學生達 4,590 人
- 內部講師培訓累計人數達 1,243 人
- 支持員工在職進修累計人數達 571 人

- 女性員工擔任高階管理職位比例為 20%
- 進行人權（涵蓋不歧視、性騷擾）訓練與宣導，受訓人數達 25,231 人次，共 24,233 小時



- 用水密集度較 2015 年下降 15%
- 2025 年製程水回收率達 65%

- 購買再生能源憑證，以作為宣告使用傳統電力所產生的二氧化碳排放量抵消之用，中國大陸、墨西哥及越南廠區 100% 使用再生能源

- 2025 年營收達人民幣 592 億元
- 客戶滿意度分數達 86.3
- 員工起薪優於法定基本薪資並符合生活工資水準，保障同工同酬、性別平等與具尊嚴的勞動權益
- 七大製造廠區提供 18,686 個工作機會，聘僱當地員工比例達 94.3%

- 致力於提升研發人員能力與穩定研發強度，2025 年研發人員占公司總人數的 13.95%，研發強度為 3.21%
- 推動太陽能發電，在南投南崗廠、惠州廠與海防廠區頂樓建置太陽能發電系統，截至 2025 年底，已生產約 8,238 千度再生能源

- 制定健全的稅務政策並遵循各營運據點所屬國家的稅務規定
- 聘僱身心障礙員工人數達 **105** 人
- 任用少數民族員工 **439** 人，其中擔任管理職者達 **5** 人

- 建構永續發展城鄉，降低廠區對環境的負面影響，定期檢視法定空氣污染排放量並符合標準，**0** 重大空氣污染事件
- 執行廢棄物清運計畫，經由合格處理 / 回收廠商，進行廢棄物合法處理，非有害廢棄物回收率 **92%**

- 與供應商合作，回收棧板及包裝材料再利用，共減少 **4,058** 公噸廢棄物的產生，節省約人民幣達 **57** 百萬元
- 將 **PFAS** 列入「禁用物質消滅計畫」，以降低對人體的傷害及環境的影響
- 協助客戶新增取得 Set-Top Box 產品 **EPEAT 銀牌** 等級的認證
- 在機構件部品設計中使用可回收、可再利用原料占比達 **96%**，年度出貨產品中，使用此類原料達 **1,106** 公噸

- 推動綠色產品設計，減少能源損耗與持續改善，以降低二氧化碳的排放，2025 年產品節電量總計 **58.7** 百萬度，約減少 **23,716** 公噸二氧化碳
- 氣候災害造成生產中斷 **0** 天
- 執行氣候相關財務揭露，分析氣候變遷議題，公司宣告 2050 年製造工廠 **100%** 使用再生能源並做碳權投資，以實現**淨零碳排**



- 清理整頓 1 個海岸，共撿拾 **90.3** 公斤的垃圾
- 舉辦 **1** 場環境講座與 **2** 場環境保護電影欣賞

- 持續 13 年累計種植 **183,517** 棵樹，植樹面積達 **112.85** 公頃
- 制定《生物多樣性保育及無毀林承諾》，透過預防、減緩、復育和抵消，來降低生物多樣性潛在損失率，以實現 2050 年生物多樣性**淨正向效益**與**無毀林**的目標

- 制訂《舞弊風險管理辦法》及陽光採購等相關政策，且設有舉報信箱，未發現任何貪瀆賄賂行為
- 未有涉及違反內線交易、反托拉斯或反壟斷法規相關的違法違規行為
- 制訂《資訊安全政策》及《隱私權政策》，2025 年未發生重大資安、侵犯隱私權或資料外洩與遺失之事件

- 營運地區涵蓋亞洲、歐洲、美洲、非洲，以「全球化需求，在地化服務」的策略布局，為客戶提供多樣化電子產品服務
- 全球當地採購達 **33%**