

面向	风险议题	减缓措施	补偿措施
劳工	人权政策与承诺	- 供应链风险评估与分级管理 - 定期对所有供应商进行人权风险评估，将高风险供应商纳入重点管理清单 - 针对高风险供应商设定强化稽核频率与改善追踪机制 - 制度导入与文件化管理 - 要求供应商建立并公告人权政策、反歧视与反骚扰制度，确保内容符合供应商行为准则及当地法规	- 缺失改善与时程控管 - 经发现人权违规或高风险事件，要求供应商于期限内提出具体改善计划（Corrective Action Plan, CAP），包含根本原因分析与预防措施 - 由 USI 持续追踪改善进度，直至缺失完全改善 - 受影响劳工补救措施 - 要求供应商对受影响劳工提供适当补偿、复职、修正工作条件或其他合理补救措施 - 确保补偿过程不造成二次伤害或报复行为
	反歧视 / 反骚扰 / 人道待遇	- 培训与能力提升 - 透过说明会、在线课程或指引文件，提升供应商对人权风险的识别与管理能力	- 升级与处置机制 - 若供应商改善成效不彰，采取加严稽核、暂停订单或中止合作等升级管理措施
健康与安全	职业健康与安全	- 职业安全卫生管理系统要求 - 供应商建立职业健康与安全管理制度，包含风险识别、危害评估与控制措施 - 预防性管理与查核 - 不定期检视供应商职业安全卫生管理的绩效指标 - 透过文件审查与实地稽核，确认作业环境及防护措施符合要求	- 事件调查与立即改善 - 发生职业安全事故时，要求供应商即刻进行事故调查，采取紧急改善措施以防止再次发生 - 医疗与合理补偿 - 确保受伤或受影响劳工获得必要的医疗照护、工伤补偿及相关法定给付
	工业卫生	- 劳工保护与沟通机制 - 要求供应商提供适当的个人防护装备（Personal Protective Equipment, PPE）并落实使用管理 - 建立劳工反馈与通报渠道，确保健康与安全疑虑可实时反映	- 持续改善与成效验证 - 要求供应商提交改善后的佐证文件与成效报告，并于后续稽核中验证其有效性 - 将同类事件列为重点风险，纳入后续风险评估与预防机制

外部申诉机制与举报信箱：详细内容请参阅“商业道德与法规遵循”章节