



人权政策

环旭电子股份有限公司及其子公司（以下合称“环旭电子”）坚信企业有责任尊重人权，并致力于与员工、合资企业、供应商、商业合作伙伴、客户、政府、社区等利益关系人一起保护与促进人权。

环旭电子支持、尊重、并致力于遵守联合国“世界人权宣言”、“联合国全球盟约”第一条与第二条原则、“联合国企业与人权指导原则”、国际劳工组织“工作基本原则与权利宣言”、“环旭电子商业行为与道德准则”、其他适用的国际原则与当地法令规范。身为“责任商业联盟”的成员，我们在全球营运中采用其行为准则，以履行我们对人权保障的承诺。

据此，环旭电子订定此人权政策与管理原则向所有利益相关方传达我们的承诺。采取以下管理原则：

- 每年审查且根据需要更新本政策，以确保政策的有效性。
- 对内、对外持续倡导人权政策，对公司员工及供货商进行人权教育训练，以提升对人权议题的关心及重视。
- 定期进行人权尽职调查，以评估人权风险。如于人权尽职调查发现有人权风险、潜在影响或违反人权事宜，会分别对之采取减缓措施或补救措施。
- 透过人权尽职调查所评估及鉴别出的人权风险、潜在影响或违反人权事件，以及人权治理工作的实施成效，将定期呈报高阶主管，并修订环旭电子之人权政策、人权管理规章或程序，促进人权保障工作之执行更加完善，同时对外公开揭露。

环旭电子致力于依下列原则落实人权保障

- **多元化与反歧视：**我们尊重员工、供应商、商业合作伙伴、社区及所有利益关系人的多元化。我们严格禁止任何歧视基于种族、肤色、性别、性别认同、性倾向、婚姻状况、语言、年龄、国籍、宗教信仰、政治主张、公民身份、血统、肢体或精神残疾、怀孕、疾病或任何其它受法律保护的特征之不同。
- **尊重与人道待遇：**我们致力于以尊重和人道待人。在工作场所与工作相关的环境中，不容许任何形式的不尊重或不当行为，包括但不限于性骚扰、虐待、体

罚、嘲弄、辱骂、歧视、仇恨、贬抑、威胁、敌对行为、干扰、跟踪、精神胁迫和侵犯行为等。

- **无强迫劳动及人口贩运**：身为雇主及全球企业公民，我们坚决禁止任何形式的强迫劳动，包括人口贩运与非法用工，并确保所有的雇佣关系都是建立于自愿的基础上，即所有的员工，在合法合理的通知期限内，皆有权选择或终止雇佣关系。
- **童工及青年劳工**：严禁任何形式的童工，绝不允许聘用未满 16 周岁的人员；且不会聘用年满 16 周岁、未满 18 周岁的青年劳工从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。
- **薪酬、福利与工时**：遵守运营地所在国家或司法管辖区之薪酬、社会保障、工时等所有相关法规。
- **工作环境健康与安全**：我们致力于提供员工安全、健康的工作环境，并遵守所有适用的健康安全法规及确保所有程序正确到位，努力实现零伤害和零事故。
- **言论与结社自由**：我们充分尊重与支持员工自由结社和表达意见的权利。我们致力于打造一个信任及正向的环境，让员工能够分享他们担忧与建议，无需担心受到干扰、恐吓、报复、歧视或骚扰。
- **隐私权保护**：我们认为隐私权为基本人权之一，需要受到保护。遵守环旭电子隐私权政策，我们致力于保护个人隐私及确保数据安全。
- **产品责任与无冲突矿产承诺**：我们认为企业对产品的责任涵盖了原材料使用、产品使用和后续产品回收的整个生命周期。坚守环旭电子无冲突矿产采购承诺，在环旭电子的制造和生产中不购买或使用来自冲突矿产或侵犯人权地区的金属或产品。也不允许将环旭电子产品用于侵犯人权之用途。

申诉机制与举报者保护

环旭电子为保护员工及所有利益关系人之人权免受侵犯或负面影响，确保其有权就所认为可能侵犯人权之行为进行申诉、通报或投诉，并要求对任何侵犯人权或产生负面影响之行为给予补救。

- 确保申诉机制可用且有效，如有发现违反人权政策情事，可以通过申诉管道具名或匿名方式提出具体事实内容、相关信息及文件进行举报。
 - ◆ 内部举报申诉管道：包含但不限于人力资源信箱、员工申诉专线及各厂区举报信箱

◆ 外部利益相关人员举报：可透过电话、邮件地址和电子邮件
(tw.gp.sox@usiglobal.com)

- 由评议委员会召开调查，以严谨且迅速的态度响应指控。如调查结果显示确实有违反人权保障情形，环旭电子将采取包含对加害人惩处、对被害人进行辅导、并在政策及程序上采取必要改善措施以防范未来发生同样情形，并使权利受侵害者可获得相应有效之救济或补偿，以减轻对人权的任何不利影响。
- 于确保个人隐私前提下，将定期揭露申诉、通报或投诉事件的数量、内容及处理结果。
- 对于检举人与检举内容将予以严格保密，且依法采取适当保护措施保护检举人的个人资料及隐私。不容许对于善意举报或协助调查之人进行任何形式的报复手段。



陳昌益

董事長暨執行長

2024 年 1 月 10 日