



反歧视反骚扰政策

环旭电子股份有限公司及其子公司（以下合称“环旭电子”）致力于营造所有环旭电子成员均能受到尊重、具有尊严的职场环境。所有环旭电子成员都有权利于互相尊重、平等、安全，并杜绝在任何形式之歧视或骚扰的职场环境工作。据此，根据“环旭电子商业行为与道德准则”、“环旭电子人权政策”、“环旭电子员工行为准则”以及“环旭电子职场人道待遇建立办法”的相关规定，环旭电子订定以下“反歧视及反骚扰政策”（下称「本政策」）来保护所有环旭电子成员于职场环境免受歧视或骚扰。

1. 原则

环旭电子承诺依以下原则落实本政策：

所有环旭电子成员于职场均能获得受尊重、公平、合理、专业的对待，环旭电子并重视每个环旭电子成员独特的才能、背景和价值观等个体差异。所有环旭电子成员于环旭电子之职场环境，均应免于遭受任何形式的歧视与骚扰，以让所有环旭电子成员都能安心发挥个人专长及其最大潜力，并维护其身心健康。环旭电子除于内部宣传本政策外，并将举办反歧视与反骚扰相关教育训练，以使员工能了解职场上反歧视与反骚扰之行为要求，同时了解如何保障自身权利，以确保本政策之落实。环旭电子为杜绝职场上歧视与骚扰之行为，设有检举及申诉管道，使环旭电子成员能透过此管道，提出职场上遭遇的歧视及骚扰问题，并自由发表其评论及意见，不用担心遭到事后报复、惩戒或不利处分。环旭电子将认真严肃看待环旭电子成员所反应之歧视及骚扰问题，并使歧视及骚扰问题获得有效之解决。

2. 禁止歧视行为

环旭电子对于任何形式之歧视均采取零容忍政策。环旭电子重视多元共融的职场价值，并严守平等对待及就业平等，禁止因出生地、人种、肤色、年龄、性别、性倾向、性别认同及表达、种族、阶级、国籍、残疾、疾病史（如艾滋病）、怀孕、语言、思想、宗教、信仰、党派、政治立场、团体背景、退伍军人身份、以往工会会员身分、受保护的基因信息、婚姻状况，或容貌、五官等个人特征等，于招聘或实际工作中歧视员工，或藉此影响其工资、晋升、奖励和受训机会等。

3. 禁止骚扰行为

环旭电子承诺提供免受骚扰的职场环境，对于任何形式的职场上骚扰行为均采取零容忍政策。本条所禁止者包括以下形式之骚扰行为：

(1) 性骚扰行为

对他人实施违反其意愿而与性或性别有关之行为，且有下列情形之一者：

- A. 以他人顺服或拒绝该行为，作为其获得、丧失或减损与工作、教育训练、服务、计划、活动有关权益之条件。
- B. 以展示或播送文字、图画、声音、影像或其他物品之方式，或以歧视、侮辱之言行，或以他法，而有损害他人人格尊严，或造成使人心生畏怖、感受敌意或冒犯之情境，或不当影响其工作、教育、训练、服务、计划、活动或正常生活之进行。

(2) 其他骚扰行为

身体骚扰、暴力骚扰、心理骚扰、言语骚扰及虐待行为，或出于针对他人的出生地、人种、肤色、年龄、性别、性倾向、性别认同及表达、种族、阶级、国籍、残疾、疾病史（如艾滋病）、怀孕、语言、思想、宗教、信仰、党派、政治立场、团体背景、退伍军人身份、以往工会会员身份、受保护的基因信息、婚姻状况，或容貌、五官等个人特征等所生骚扰行为，或其他非法骚扰行为。

(3) 跟踪骚扰行为

指以人员、车辆、工具、设备、电子通讯、因特网或其他方法，于工作场所，对特定人反复或持续为违反其意愿且与性或性别有关之下列行为之一，使之心生畏怖，足以影响其日常生活或社会活动：

- A. 监视、观察、跟踪或知悉特定人行踪。
- B. 以盯梢、守候、尾随或其他类似方式接近特定人之工作场所，或因工作经常出入或活动之场所。
- C. 于工作场所中对特定人为警告、威胁、嘲弄、辱骂、歧视、仇恨、贬抑或其他相类之言语或动作。
- D. 于工作场所中以电话、传真、电子通讯、因特网或其他设备，对特定人进行干扰。
- E. 利用工作机会，对特定人要求约会、联络或其他追求行为。
- F. 于工作场所中，对特定人寄送、留置、展示或播送文字、图画、声音、影像或其他物品。

G. 于工作场所中，向特定人告知或出示有害其名誉之讯息或物品。

H. 滥用因工作取得之特定个人资料或未经其同意，以特定个人资料订购货品或服务。

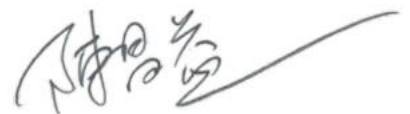
4. 倡导及教育训练

对内持续倡导人权政策，对公司员工及供货商进行人权教育训练，以提升对人权议题的关心及重视。

5. 申诉机制与举报者保护

环旭电子为保护员工及反歧视反骚扰免受侵犯或负面影响，确保其有权就所认为可能侵犯人权之行为进行申诉、通报或投诉，并要求对任何侵犯人权或产生负面影响之行为给予补救。

- 确保申诉机制可用且有效，如有发现违反反歧视反骚扰政策情事，可以通过申诉管道具名或匿名方式提出具体事实内容、相关信息及文件进行举报。
 - ◆ 内部举报申诉管道：包含但不限于人力资源信箱、员工申诉专线及各厂区举报信箱
 - ◆ 外部利益相关人员举报：可透过电话、邮件地址和电子邮件 (tw.gp.sox@usiglobal.com)
- 由评议委员会召开调查，以严谨且迅速的态度响应指控。如调查结果显示确实有违反反歧视反骚扰保障情形，环旭电子将采取包含对加害人惩处、对被害人进行辅导、并在政策及程序上采取必要改善措施以防范未来发生同样情形，并使权利受侵害者可获得相应有效之救济或补偿，以减轻对人权的任何不利影响。
- 于确保个人隐私前提下，将定期揭露申诉、通报或投诉事件的数量、内容及处理结果。
- 对于检举人与检举内容将予以严格保密，且依法采取适当保护措施保护检举人的个人资料及隐私。不容许对于善意举报或协助调查之人进行任何形式的报复手段。



陈昌益
董事长暨执行长