



反歧視反騷擾政策

環旭電子股份有限公司及其子公司（以下合稱「環旭電子」）致力於營造所有環旭電子成員均能受到尊重、具有尊嚴的職場環境。所有環旭電子成員都有權利於互相尊重、平等、安全，並杜絕在任何形式之歧視或騷擾的職場環境工作。據此，根據「環旭電子商業行為與道德準則」、「環旭電子人權政策」、「環旭電子員工行為準則」以及「環旭電子職場人道待遇建立辦法」的相關規定，環旭電子訂定以下「反歧視及反騷擾政策」（下稱「本政策」）來保護所有環旭電子成員於職場環境免受歧視或騷擾。

1. 原則

環旭電子承諾依以下原則落實本政策：

所有環旭電子成員於職場均能獲得受尊重、公平、合理、專業的對待，環旭電子並重視每個環旭電子成員獨特的才能、背景和價值觀等個體差異。所有環旭電子成員於環旭電子之職場環境，均應免於遭受任何形式的歧視與騷擾，以讓所有環旭電子成員都能安心發揮個人專長及其最大潛力，並維護其身心健康。環旭電子除於內部宣傳本政策外，並將舉辦反歧視與反騷擾相關教育訓練，以使員工能了解職場上反歧視與反騷擾之行為要求，同時瞭解如何保障自身權利，以確保本政策之落實。環旭電子為杜絕職場上歧視與騷擾之行為，設有檢舉及申訴管道，使環旭電子成員能透過此管道，提出職場上遭遇的歧視及騷擾問題，並自由發表其評論及意見，不用擔心遭到事後報復、懲戒或不利處分。環旭電子將認真嚴肅看待環旭電子成員所反應之歧視及騷擾問題，並使歧視及騷擾問題獲得有效之解決。

2. 禁止歧視行為

環旭電子對於任何形式之歧視均採取零容忍政策。環旭電子重視多元共融的職場價值，並嚴守平等對待及就業平等，禁止因出生地、人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族、階級、國籍、殘疾、疾病史（如愛滋病）、懷孕、語言、思想、宗教、信仰、黨派、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、以往工會會員身分、受保護的基因資訊、婚姻狀況，或容貌、五官等個人特徵等，於招聘或實際工作中歧視員工，或藉此影響其工資、晉升、獎勵和受訓機會等。

3. 禁止騷擾行為

環旭電子承諾提供免受騷擾的職場環境，對於任何形式的職場上騷擾行為均採取零容忍政策。本條所禁止者包括以下形式之騷擾行為：

(1) 性騷擾行為

對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：

- A. 以他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
- B. 以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

(2) 其他騷擾行為

身體騷擾、暴力騷擾、心理騷擾、言語騷擾及虐待行為，或出於針對他人的出生地、人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族、階級、國籍、殘疾、疾病史（如愛滋病）、懷孕、語言、思想、宗教、信仰、黨派、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、以往工會會員身分、受保護的基因資訊、婚姻狀況，或容貌、五官等個人特徵等所生騷擾行為，或其他非法騷擾行為。

(3) 跟蹤騷擾行為

指以人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網際網路或其他方法，於工作場所，對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關之下列行為之一，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動：

- A. 監視、觀察、跟蹤或知悉特定人行蹤。
- B. 以盯梢、守候、尾隨或其他類似方式接近特定人之工作場所，或因工作經常出入或活動之場所。
- C. 於工作場所中對特定人為警告、威脅、嘲弄、辱罵、歧視、仇恨、貶抑或其他相類之言語或動作。
- D. 於工作場所中以電話、傳真、電子通訊、網際網路或其他設備，對特定人進行干擾。
- E. 利用工作機會，對特定人要求約會、聯絡或為其他追求行為。
- F. 於工作場所中，對特定人寄送、留置、展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品。

G. 於工作場所中，向特定人告知或出示有害其名譽之訊息或物品。

H. 濫用因工作取得之特定個人資料或未經其同意，以特定個人資料訂購貨品或服務。

4. 宣導及教育訓練

對內持續宣導人權政策，對公司員工及供應商進行人權教育訓練，以提升對人權議題的關心及重視。

5. 申訴機制與舉報者保護

環旭電子為保護員工及反歧視反騷擾免受侵犯或負面影響，確保其有權就所認為可能侵犯人權之行為進行申訴、通報或投訴，並要求對任何侵犯人權或產生負面影響之行為給予補救。

- 確保申訴機制可用且有效，如有發現違反反歧視反騷擾政策情事，可以通過申訴管道具名或匿名方式提出具體事實內容、相關資訊及文件進行舉報。
 - ◆ 內部舉報申訴管道：包含但不限於人力資源信箱、員工申訴專線及各廠區舉報信箱
 - ◆ 外部利益相關人員舉報：可透過電話、郵寄地址和電子郵件
(tw.gp.sox@usiglobal.com)
- 由評議委員會召開調查，以嚴謹且迅速的態度回應指控。如調查結果顯示確實有違反反歧視反騷擾保障情形，環旭電子將採取包含對加害人懲處、對被害人進行輔導、並在政策及程序上採取必要改善措施以防範未來發生同樣情形，並使權利受侵害者可獲得相應有效之救濟或補償，以減輕對人權的任何不利影響。
- 於確保個人隱私前提下，將定期揭露申訴、通報或投訴事件的數量、內容及處理結果。
- 對於檢舉人與檢舉內容將予以嚴格保密，且依法採取適當保護措施保護檢舉人的個人資料及隱私。不容許對於善意舉報或協助調查之人進行任何形式的報復手段。



陳昌益
董事長暨執行長

2022年7月